

**UCHWAŁA NR XXXVIII/268/18
RADY GMINY WRÓBLEW**

z dnia 20 września 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Wróblew uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wróblew, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wróblew.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XXIII/123/09 Rady Gminy Wróblew z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także ich wysokości: szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 76, poz.704);
- 2) Nr XXIII/120/12 z dnia 28 września 2012 r. wprowadzająca zmianę do uchwały Nr XXIII/123/09 z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także ich wysokości: szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2012 r., poz. 3338).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Dawid

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/268/18

Rady Gminy Wróblew

z dnia 20 września 2018 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wróblew

Rozdział 1

Przepisy wstępne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wróblew:

- 1) wysokość stawek dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe oraz przedszkola prowadzone przez Gminę Wróblew;
- 4) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Wróblew;
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.);
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz szczególne przypadki zaliczenia okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Kryteria do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcie sukcesów potwierdzonych w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach lub innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

- 3) prowadzenie działalności mającej na celu skuteczne przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom oraz zwalczanie przejawów agresji;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami, właściwymi poradniami i instytucjami świadczącymi pomoc psychologiczno - pedagogiczną oraz socjalną;
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
- 6) efektywna praca z uczniem o specyficznych i specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 7) inicjatywa w organizowaniu uroczystości szkolnych oraz i udział w imprezach i zawodach sportowych;
- 8) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów wymienionych w ust. 2.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Ustala się średnią miesięczną wysokość dodatku dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Wróblew w wysokości 80 złotych.

3. Wysokość przysługującego nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uzależniony jest od poziomu spełnienia warunków określonych w § 4.

4. Dyrektor przyznaje nauczycielom dodatek motywacyjny w granicach przyznanych w budżecie środków finansowych i do wysokości nie większej niż dwukrotność kwoty określonej w ust. 2 miesięcznie.

5. Środki finansowe, o których mowa w ust. 4 zostają przeznaczone w 75% do dyspozycji dyrektorów szkół, a w 25% pozostają do dyspozycji Wójta Gminy Wróblew.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora – Wójt Gminy Wróblew.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi sporządza się w formie pisemnej.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, w tym liczbę uczniów lub oddziałów oraz zakres i złożoność zadań wynikających ze specyfiki danej szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły ustala się w zależności od liczby oddziałów, według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko, sprawowana funkcja	Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego w złotych	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	600	1500
2.	dyrektor szkoły liczącej 9 i więcej oddziałów	800	1 800
3.	dyrektor przedszkola	700	1200
4.	wicedyrektor	500	700

§ 7. Ustala się miesięczną stawkę dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, z tytułu sprawowania następujących funkcji:

- 1) dodatek dla wychowawcy klasy, w zależności od liczby uczniów w klasie lub oddziale przedszkolnym wynosi:
 - a) do 15 uczniów – 150,00 złotych,
 - b) powyżej 15 uczniów – 200,00 złotych;
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - 50,00 złotych;
- 3) opiekuna stażu - 50,00 złotych.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inną funkcję kierowniczą w szkole – dyrektor.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługują dodatki za warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, a mianowicie:

- 1) dodatek za każdą przepracowaną godzinę w trudnych warunkach, w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe;
- 2) dodatek za każdą przepracowaną godzinę w uciążliwych warunkach, w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy o których mowa w ust.1, przysługuje oddzielne wynagrodzenie za każdy z tych dodatków.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły - Wójt.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych oraz liczbę godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły – Wójt .

Rozdział 7
Postanowienia końcowe

§ 11. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Wróblew.